

ENTRETIEN AVEC L'AESEQ

PUBLICATION OFFICIELLE DE L'ASSOCIATION DES ENTREPRENEURS EN SERVICES D'ÉDIFICES QUÉBEC INC.

HIVER 2009, VOL. 5 N° 1

MOT DU PRÉSIDENT

L'AESEQ accueille un nouveau membre

Lors de son dernier conseil d'administration, l'AESEQ a été heureuse d'accueillir un nouveau membre. Il s'agit de l'entreprise Entretien P.E.A.C.E. Plus inc. dont le vice-président est M. Theodore Lazaris. Je tiens à saluer ici la famille Lazaris qui œuvre dans notre industrie depuis de nombreuses années ainsi que tous les employés de cette nouvelle entreprise-membre. Je les assure que leur présence au sein de l'Association leur sera profitable autant qu'elle le sera pour l'ensemble des membres.

Au lecteur du journal de l'Association, je rappelle que les conditions pour devenir membre sont celles énumérées dans nos statuts, à savoir :

- 1- Être considéré et reconnu comme une entreprise d'entretien d'édifices;
- 2- Solliciter son admission par écrit;
- 3- Être patronné par un membre en règle de l'association;
- 4- Payer son droit d'entrée;
- 5- Être accepté par le Conseil d'administration de l'association;
- 6- Détenir le Certificat de conformité du Comité paritaire de l'entretien d'édifices publics, région de Montréal.

Ces conditions sont toutes importantes, mais j'attire particulièrement votre attention sur la dernière. La détention du Certificat de conformité du Comité paritaire par tous les membres de l'association nous permet le maintien d'un très haut standard de probité et assure toute personne, dont les clients, de l'importance de l'éthique pour toute entreprise arborant le logo de l'AESEQ.

Les entreprises intéressées à en connaître davantage sont invitées à correspondre avec M. Roger Gauthier à fortier.gauthier@sympatico.ca

Jean-Yves Roy

Un homme et l'éthique Un portrait de M. Jean-Yves Roy

Roger Gauthier

Entretien avec l'AESEQ entreprend avec ce numéro une série d'articles qui vise à faire connaître les membres de l'association. À chaque numéro, le journal présentera une entrevue à caractère humain avec l'un de ses membres et comme il se doit, nous inaugurons la série avec M. Jean-Yves Roy, président de l'AESEQ.

FICHE SIGNALÉTIQUE

Nom : Jean-Yves Roy
Entreprise : Services ménagers Roy Ltée
Fonction : Président
Âge : 58 ans

Entretien avec l'AESEQ : Comment voyez-vous votre rôle de président de Services ménagers Roy?

JYR : J'essaie de me détacher de plus en plus du quotidien et d'avoir une vue d'ensemble de sorte que l'arbre ne cache pas la forêt. Je me concentre sur les résultats. Et les résultats, ce n'est pas uniquement l'argent, c'est également la satisfaction de la clientèle et de la main-d'œuvre. Je suis convaincu que si la main-d'œuvre est heureuse, cela évite beaucoup de problèmes. C'est pourquoi j'accorde beaucoup d'importance aux relations harmonieuses.

Entretien avec l'AESEQ : Est-ce que cela caractérise le type de leadership que vous exercez?

JYR : Je ne suis pas un dur. J'essaie de gérer avec le moins de coercition possible. Il y a des façons de récompenser l'effort et l'argent à cet égard est important mais n'est pas suffisant. Les employés doivent être heureux dans leur contexte de travail et j'essaie de créer cette atmosphère.

Entretien avec l'AESEQ : Quand vous regardez en arrière, quel est votre plus grande joie?

JYR : C'est celle d'avoir conservée et améliorée l'entreprise de mon père et de lui avoir permis d'en profiter. Je suis également très fier de la relève avec ma fille Julie qui est maintenant vice-présidente exécutive.

Entretien avec l'AESEQ : Comment voyez-vous le rôle de l'AESEQ?

JYR : Nous avons tenté de faire jouer plusieurs rôles à notre association en plus des deux primordiaux que sont la négociation de la convention collective et du décret et la représentation de tous les entrepreneurs au Comité paritaire. Toutefois,



aucun ne me semble plus important que celui de maintenir la réputation d'un ensemble d'entrepreneurs qui sont respectueux d'un code d'éthique exigeant. Il me semble que l'AESEQ devrait faire la promotion de ce code d'éthique.

Entretien avec l'AESEQ : Après votre départ, comment voulez-vous que l'on se souvienne de vous?

JYR : Justement, j'aimerais que l'on dise que j'ai été respectueux de l'éthique des affaires. Que j'ai été capable de faire progresser l'entreprise en lui conservant une excellente réputation et que j'ai été respectueux des clients, des employés et même de mes concurrents.

Entretien avec l'AESEQ : Vous êtes sur le conseil d'administration de la Fondation Jean-Lapointe. Comment expliquez-vous cet engagement?

JYR : Mon père a joint le mouvement AA il y a 47 ans et cela a beaucoup aidé au développement de son entreprise. Il avait alors davantage d'énergie à consacrer à Services ménagers Roy qui était dans ses années charnières et qui exigeait un gars sobre à sa direction. J'avais donc ça en mémoire lorsque l'on m'a approché pour rejoindre la Fondation Jean-Lapointe. Vous savez, la Fondation a deux volets principaux. Un premier privilège l'aide financière à la prévention auprès des jeunes et l'autre, avec la Maison Jean-Lapointe, s'occupe de guérison. Je ne pouvais refuser considérant que le mouvement AA a été si important pour notre famille.

Entretien avec l'AESEQ : Merci M. Roy. ■

VERT-2-GOoxy

Nettoyant neutre multiusages

Nettoie et désodorise les surfaces efficacement et rapidement

Performance supérieure

La combinaison de l'action effervescente du peroxyde d'hydrogène et d'un surfactant unique font de ce produit un nettoyant et désodorisant ultra efficace.

Sécuritaire

Non toxique - assure un environnement sain et sans danger pour l'utilisateur.
Sans fragrance - hypoallergène

Polyvalent

VERT-2-GOoxy s'applique sur plusieurs types de surfaces - un produit tout usage pour satisfaire vos besoins d'entretien quotidien.

Certifié EcoLogo^M CCD-146

VERT-2-GOoxy est écologique et ses ingrédients sont respectueux de l'environnement puisqu'ils se décomposent en eau et en oxygène.

Codes :

11-12630-03 3 L

11-12630-04 4 L

11-12360-20 20 L



Accepté
ACIA



DISPONIBLE AVEC
Pro*Fil PORTABLE
le système de dilution portatif

RESPECTUEUX DE L'ENVIRONNEMENT - Recycler (lorsque possible) ou jeter le contenant vide et non la distributrice.

SÉCURITAIRE - Bouteille hermétique qui empêche tout contact avec le produit.

DÉBIT DE DILUTION FLEXIBLE - Sélectionner 1 GPM ou 4 GPM. Double dilution disponible pour certains produits.

VALVE MARCHE/ARRÊT - Si la source d'alimentation d'eau est éloignée, l'eau peut être fermée à partir du pistolet.

DILUTION CONTRÔLÉE - Buse insérée dans le pistolet. Le niveau de dilution ne peut pas être modifié par l'utilisateur.

CLIP VERSATILE - Pour réduire les manipulations lors du remplissage de grands contenants.



Un choix écologique pour votre établissement

woodwyant.com / 1-800-361-7691

Filiale du Groupe Sani Marc

PROO

